



VEDTÆGTER

PR. 17. JUNI 2017

Vedtægter

Arbejdsgiverne

§ 1

Navn og hjemsted

Foreningens navn er Arbejdsgiverne. Arbejdsgiverne er landsorganisation for virksomheder, der har deres udgangspunkt i eller arbejder inden for metal- og el-området, herunder først og fremmest metalindustri, maskinfremstilling, smede-, vvs- og el-virksomheder og virksomheder inden for energisektoren, brændselsceller og bioteknologi samt virksomheder, der udvikler, fremstiller, servicerer eller forarbejder emner i metal eller materialer, der erstatter metal.

Foreningen er opdelt i lokalafdelinger og regioner.

Foreningens hjemsted er Odense Kommune, som er værneting for alle sager imellem medlemmer af foreningen.

§ 2

Formål

Arbejdsgiverne har til formål at varetage medlemmernes interesser og medvirke til en hensigtsmæssig ordning af arbejds-, uddannelses- og erhvervsforholdene.

§ 3

Medlemmer

Virksomheder, der arbejder inden for det i § 1 angivne område, kan optages som medlemmer.

Disse betegnes som medlemsvirksomheder.

Hvis en medlemsvirksomhed har flere indehavere, kan disse optages som personmedlemmer.

En medlemsvirksomhed repræsenteres i foreningen af indehaveren eller af en ledende medarbejder, som udpeges hertil af virksomhedens ledelse.

Begæring om optagelse af en virksomhed eller en person sker skriftligt på en indmeldelsesblanket.

Vedtægter

Arbejdsgiverne

Indmeldelsesblanketten indsendes til foreningens sekretariat, som orienterer lokalafdelingen.

Stk. 2

Optagelse af medlemskab kan afvises, såfremt indehaveren eller ledelsen hos ansøgeren forud herfor har flere på hinanden følgende konkurser, insolvensbehandlinger ved skifteretten m.v., der er egnet til at miskreditere branchens omdømme, eller påføre foreningen tab.

Sekretariatet skal inden 14 dage efter modtagelsen af indmeldelsesblanketten meddele lokalafdelingen, hvis der er tvivl om, hvorvidt ansøgeren opfylder betingelserne for optagelse. I dette tilfælde skal indmeldelsesblanketten behandles på førstkommende hovedbestyrelsesmøde efter at sekretariatet har modtaget alle relevante oplysninger.

Tilsvarende kan en ansøger, som nægtes optagelse af lokalafdelingen anmode om, at spørgsmålet behandles på førstkommende hovedbestyrelsesmøde.

Hovedbestyrelsen skal følge en flertalsindstilling fra lokalafdelingsbestyrelsen, medmindre 3/4 af Hovedbestyrelsens medlemmer stemmer imod lokalafdelingens indstilling.

Hvis Hovedbestyrelsen ikke følger lokalafdelingens indstilling, kan det indbringes for foreningens næstkommende generalforsamling af den berørte lokalafdelings bestyrelse.

Stk. 3

Hovedbestyrelsen fastsætter et optagelsesgebyr, som indbetales til Arbejdsgiverne. Halvdelen af gebyret tilfalder den pågældende lokalafdeling.

Virksomheden er optaget, når betaling af optagelsesgebyr er modtaget af Arbejdsgiverne.

Arbejdsgiverne skal inden 8 dage efter gebyrets modtagelse underrette den pågældende lokalafdeling om dette.

Stk. 4

Hvis indehaveren/indehaverne af en medlemsvirksomhed også er indehaver af en uorganiseret virksomhed, som kan optages som medlem i Arbejdsgiverne, kan et flertal i Hovedbestyrelsen stille krav om, at den uorganiserede virksomhed indmeldes i Arbejdsgiverne.

Stk. 5

Udmeldelse af foreningen kan kun ske ved mindst 6 måneders varsel til 1. januar eller 1. juli i et år.

Ved virksomhedens ophør bortfalder medlemskabet med øjeblikkelig virkning.

Stk. 6

Eksklusion af en medlemsvirksomhed kan ske uden varsel, når betingelserne for medlemskab

Vedtægter

Arbejdsgiverne

af foreningen ikke længere er til stede, eller medlemmet har nægtet at indbetale en påtalt restance.

Eksklusion af en medlemsvirksomhed kan herudover ske, når et medlem ved illoyal optræden modarbejder foreningens formål, ikke efterlever en afgørelse fra Håndværkets Ankenævn eller i øvrigt handler på en måde, som kan skade foreningen eller branchens omdømme og troværdighed.

Eksklusion af disse grunde kan kun ske efter en flertalsbeslutning på et hovedbestyrelsesmøde, hvor medlemmet skal have mulighed for at fremkomme med sine kommentarer.

Medlemmets lokalafdelingsbestyrelse kan inden 14 dage efter at være gjort bekendt med Hovedbestyrelsens afgørelse indbringe denne for førstkommende generalforsamling. I så fald er vedkommende medlem, indtil generalforsamlingen har truffet sin beslutning.

Et ekskluderet medlem kan inden 14 dage indbringe spørgsmål om eksklusionens berettigelse for en voldgiftsret, jf. § 17. Eksklusionen træder i så fald først i kraft ved voldgiftsrettens afgørelse.

Stk. 7

Udmeldelse er kun gyldig ved skriftlig henvendelse til Arbejdsgiverne. Et medlem kan ikke senere genoptages uden igen at betale optagelsesgebyr og betaling af eventuel restance.

Stk. 8

Det er alene foreningen, der hæfter med sin formue for Arbejdsgivernes forpligtelser. Der kan ikke rettes krav mod medlemmerne.

Medlemmerne har ved udtræden uden samtidig opløsning af foreningen ikke krav på nogen del af foreningens formue.

§ 3 A

Associeret medlemskab

Som associerede medlemmer kan optages

a. Brancheforeninger både inden for og uden for det i § 1 angivne område.
Det aftales, hvem der repræsenterer medlemskabet i Arbejdsgiverne.

Vedtægter

Arbejdsgiverne

b. Virksomheder inden for det i § 1 angivne område.

Det er en betingelse, at virksomheden ikke på associeringstidspunktet er omfattet af en kollektiv overenskomst og ikke under tilknytningen til Arbejdsgiverne udsættes for krav om kollektiv overenskomst. Modtager virksomheden henvendelse vedrørende indgåelse af kollektiv overenskomst, forpligter virksomheden sig til omgående at meddele dette til Arbejdsgiverne med henblik på afklaring af, om fuldt medlemskab ønskes eller associeringsmedlemskabet ønskes afbrudt. Så længe associeringsmedlemskabet består, må virksomheden ikke yde konfliktramt arbejde.

I særlige tilfælde kan Hovedbestyrelsen dog tillade, at en virksomhed tilknyttes som associeret medlem, uanset at virksomheden har kollektiv overenskomst andetsteds.

Stk. 2

Hovedbestyrelsen afgør, i hvilke tilfælde det associerede medlemskab kan opnås samt de konkrete vilkår for medlemskabet, herunder kontingentets størrelse.

Medlemskabet kan bringes til ophør med 3 måneders varsel efter beslutning i Hovedbestyrelsen eller af det associerede medlem.

Associerede medlemmer har ikke tale- og stemmeret på generalforsamlinger og er ikke valgbare til tillidshverv.

§ 4 Tillidshverv

Den person, som efter § 3 repræsenterer medlemsvirksomheden i foreningen, er valgbar til tillidshverv i Arbejdsgiverne. Dog kan en anden medejer af en medlemsvirksomhed vælges som delegeret, hvis den, der efter § 3 repræsenterer virksomheden i foreningen, ikke selv er delegeret eller medlem af Hovedbestyrelsen.

I øvrigt kan Forretningsrådet dispensere fra 1. punktum. Forretningsrådet kan fastsætte betingelser for en dispensation.

Vedkommende må ikke være fyldt 67 år på det tidspunkt, hvor valget/genvalget finder sted. For lokalafdelinger gælder denne regel kun for bestyrelsesposter.

Vedtægter

Arbejdsgiverne

§ 5

Kontingent

Medlemmerne betaler et kontingent til Arbejdsgiverne. Størrelse og beregningsmåde fastsættes af Hovedbestyrelsen.

Herudover betaler medlemmerne kontingent til den lokale afdeling. Dette kontingent fastsættes af de enkelte lokalafdelinger.

Hovedbestyrelsen kan som led i hvervekampagner fastsætte en tidsbegrænset kontingentreduktion (maks. 1 år) til nye medlemmer på såvel landskontingent som lokalafdelingskontingent.

Stk. 2

Hovedbestyrelsen fastsætter kontingentet for de associerede medlemmer ud fra de aftalte serviceydelser for et år ad gangen.

Det associerede medlem er forpligtet til at afgive alle ønskede oplysninger til brug for kontingentberegningen.

Stk. 3

Den samlede kontingentydelse opkræves kvartalsvis af Arbejdsgivernes sekretariat.

Stk. 4

Medlemmerne har pligt til at indsende de oplysninger, der kræves til brug for beregning af det samlede kontingent.

Hvis medlemmerne ikke indsender de krævede oplysninger, er Arbejdsgiverne berettiget til at forhøje det tidligere års kontingent med indtil 50 %. Det forhøjede kontingent betales indtil første fakturering efter modtagelsen af kontingentoplysningerne.

De indsendte oplysninger skal være attesteret af revisor eller dokumenteret ved de lønangivelser, der er afgivet til skattevæsenet. Dette gælder også, selv om virksomheden ikke har ansatte.

§ 6

Generalforsamlingen

Generalforsamlingen er foreningens højeste myndighed.

Stk. 2

Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i perioden fra 15. maj til 30. juni.

Vedtægter

Arbejdsgiverne

Indkaldelse sker skriftligt til de lokale afdelinger med mindst 30 dages varsel med angivelse af dagsorden ved meddelelse i medlemsbladet.

Stk. 3

Dagsordenen skal indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent.
2. Beretning for det forløbne år.
3. Forelæggelse af regnskab.
4. Fastsættelse af diæter.
5. Indkomne forslag.
6. Valg af hovedbestyrelse.
7. Valg af revisor.
8. Valg af 2 medlemmer og 1 suppleant til kommunikationsrådet.
9. Eventuelt

Stk. 4

Forslag til behandling på den ordinære generalforsamling skal være indsendt til sekretariatet senest 21 dage før, generalforsamlingen afholdes.

Stk. 5

Ekstraordinær generalforsamling indkaldes, når Hovedbestyrelsen eller forretningsrådet ønsker dette.

Bestyrelserne for mindst 2 lokalafdelinger, som repræsenterer mindst 10 % af Arbejdsgivernes medlemsvirksomheder, kan med motiveret dagsorden fremsætte begæring om en ekstraordinær generalforsamling på baggrund af en flertalsbeslutning på lokalafdelingernes generalforsamlinger.

Ekstraordinær generalforsamling skal holdes senest 21 dage efter begæringens fremkomst.

Den ekstraordinære generalforsamling varsles med angivelse af dagsorden hurtigst muligt og med et varsel på mindst 3 hverdage.

Stk. 6

Hver lokalafdeling har ret til at vælge en delegeret for hver påbegyndt 25 medlemsvirksomheder pr. 1. januar i det år, hvor de delegerede vælges. Lokalafdelingerne vælger de delegerede for et år ad gangen.

Hovedbestyrelsen kan give et branchemedlem mulighed for at udpege op til 2 delegerede til Arbejdsgivernes generalforsamling.

Vedtægter

Arbejdsgiverne

Stk. 7

Alene Hovedbestyrelsen og de delegerede er stemmeberettigede på generalforsamlingen.

Medlemmerne af Hovedbestyrelsen og hver af de delegerede tildeles hver én stemme.

Alle øvrige medlemmer har ret til at deltage i generalforsamlingen med taleret men uden stemmeret.

Der kan stemmes ved fuldmagt.

Afstemningerne skal være skriftlige, hvis mindst 10 delegerede kræver det.

Stk. 8

De stemmeberettigede har krav på udgiftsrefusion efter de til enhver tid gældende regler, som fastsættes af en generalforsamling.

Hver lokalafdeling har dog krav på udgiftsrefusion for mindst 2 fremmødte.

Stk. 9

Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset de mødtes antal. Beslutning om foreningens opløsning og anvendelse af foreningens formue kan dog kun træffes af 2 på hinanden følgende generalforsamlinger, hvor forslaget i begge tilfælde vedtages med 3/4 majoritet af de afgivne stemmer.

Stk. 10

Hvor ikke andet er bestemt, træffes alle beslutninger ved almindelig stemmeflerhed. Vedtagelse af ændring af foreningens vedtægt kræver dog 3/4 majoritet af de afgivne stemmer.

Generalforsamlingsvedtagelser har omgående virkning, med mindre andet er bestemt.

Vedtægter

Arbejdsgiverne

§ 7

Hovedbestyrelsen

Foreningens overordnede ledelse varetages af Hovedbestyrelsen, der består af foreningens formand, næstformand og 13 bestyrelsesmedlemmer, der vælges på foreningens ordinære generalforsamling. Regionerne er opdelt i valgkredse, som hver vælger ét hovedbestyrelsesmedlem:

Region Nordjylland (2 valgkredse):

Nord

Himmerland – Nordvestjylland

Region Midtjylland (3 valgkredse):

MidtVest

Skive, Viborg & Omegn – Midtjylland – Randers Omegn

Nord & Vest for Vejle – Østjylland

Region Syddanmark (3 valgkredse):

Fyn

Trekantsområdet – Vest

Haderslev – Sønderjylland

Region Sjælland (3 valgkredse):

Vestsjælland

Midt- & Sydsjælland

Storstrømmen Syd

Region Hovedstaden (2 valgkredse):

Hovedstaden (tidl. Bornholm, København)

Stk. 2

På generalforsamlingen vælges formanden først, når han er på valg.

Året efter vælges først en næstformand, der fungerer som formandens suppleant. Dernæst besættes de afgående bestyrelsesposter.

Ved valg af øvrige medlemmer af Hovedbestyrelsen skal generalforsamlingen respektere en enig indstilling fra samtlige delegerede i den pågældende valgkreds. Kun hvis en sådan enighed ikke foreligger, foranstaltes en egentlig afstemning.

Vedtægter

Arbejdsgiverne

Alle valg gælder for 3 år. Hovedbestyrelsesmedlemmerne afgår hvert år efter tur med henholdsvis 4, 4 og 5.

Et hovedbestyrelsesmedlem, som vælges til næstformand, udtræder som menigt medlem af Hovedbestyrelsen, og posten overtages af suppleanten for resten af valgperioden.

Hovedbestyrelsesmedlemmer, som er valgt eller genvalgt på generalforsamlingen 2003 eller senere, kan højst vælges for 3 valgperioder à 3 år. Hvis et hovedbestyrelsesmedlem vælges som formand eller næstformand nulstilles perioden.

Genvalg kan finde sted, hvis den pågældende ikke har været valgt til Hovedbestyrelsen i en periode af 3 år.

Stk. 3

Hovedbestyrelsen kan give et branchemedlem adgang til at deltage i Hovedbestyrelsens møder med taleret men uden stemmeret. Generalforsamlingen kan efter indstilling fra Hovedbestyrelsen give et branchemedlem adgang til at deltage i Hovedbestyrelsen med en stemme, således at Hovedbestyrelsens antal udvides.

Stk. 4

Hovedbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden og nedsætter eventuelle udvalg.

§ 8

Forretningsråd

Foreningens forretningsråd udgøres af formanden, næstformanden og foreningens direktør.

Stk. 2

Forretningsrådet varetager ledelsen af Arbejdsgiverne under ansvar for Hovedbestyrelsen og fører tilsyn med foreningens administration og sekretariatets forretningsførelse.

Forretningsrådet fremlægger i 4. kvartal et budget for det kommende år til godkendelse af Hovedbestyrelsen.

Stk. 3

Dispositioner, der ikke holdes inden for budgettets samlede økonomiske rammer, skal godkendes af Hovedbestyrelsen.

Dog kan forretningsrådet altid foretage dispositioner, som er nødvendige til afværgelse af tab for foreningen.

Vedtægter

Arbejdsgiverne

§ 9

Kommunikationsrådet

Kommunikationsrådet fastlægger de overordnede strategiske rammer for Arbejdsgivernes kommunikation, herunder foreningens medlemsblad, som er foreningens officielle organ.

Kommunikationsrådet består af formanden for Arbejdsgiverne, et medlem af Hovedbestyrelsen samt 2 menige medlemmer af foreningen. Arbejdsgivernes direktør deltager i Kommunikationsrådet uden stemmeret. Arbejdsgivernes formand er formand for Kommunikationsrådet, og i tilfælde af stemmelighed er dennes stemme afgørende.

De 2 menige medlemmer vælges forskudt af hinanden for 3 år af Arbejdsgivernes generalforsamling. Endvidere vælger generalforsamlingen en suppleant for 2 år.

Hovedbestyrelsen udpeger sit medlem af Kommunikationsrådet.

§ 10

Sekretariatet

Formand og næstformand ansætter efter forelæggelse for og endelig godkendelse af Hovedbestyrelsen en direktør, der varetager den daglige administration. Formand og næstformand kan overdrage dele af deres beføjelser til direktøren, herunder retten til at antage og afskedige personale.

Stk. 2

Sekretariatet har ansvaret for at formidle kontakten mellem foreningens forskellige organer og medlemmerne samt for at gennemføre de beslutninger, generalforsamlingen, Hovedbestyrelsen og forretningsrådet træffer.

§ 11

Tegningsret

Arbejdsgiverne tegnes i økonomiske anliggender af formanden sammen med et andet hovedbestyrelsesmedlem.

I tilfælde af formandens forfald tegnes foreningen af næstformanden sammen med et andet hovedbestyrelsesmedlem.

Vedtægter

Arbejdsgiverne

Formand og næstformand kan dog inden for afgrænsede områder med tilknytning til den daglige administration overdrage tegningsretten til direktøren og en anden ansat i sekretariatet.

Stk. 2

Foreningens midler anbringes efter retningslinjer, fastsat af Hovedbestyrelsen, som holdes orienteret om anbringelsen.

Hvis midler undtagelsesvist skal anbringes på en anden måde, kræves Hovedbestyrelsens beslutning med 3/4 majoritet.

Stk. 3

Ved afgivelse af kautionserklæringer eller ved køb, salg eller pantsætning af fast ejendom kræves forudgående vedtagelse med 3/4 majoritet af Hovedbestyrelsen eller generalforsamlingens godkendelse, der kan afgives ved almindelig stemmeflerhed.

§ 12

Honorarer m.v.

Hovedbestyrelsens medlemmer og andre personer inden for foreningen, som pålægges arbejde i foreningens tjeneste, modtager diæter efter ensartede regler fastsat af generalforsamlingen.

Hovedbestyrelsen fastsætter honoraret til foreningens formand, næstformand og udvalgsformænd.

§ 13

Lokalafdelinger

Lokalafdelingerne er underkastet vedtægten for Arbejdsgiverne og de beslutninger, der er truffet ifølge denne.

Lokalafdelingerne afholder ordinær generalforsamling hvert år inden den 1. maj.

Lokalafdelingerne kan i øvrigt selv fastsætte deres vedtægt i det omfang, den ikke strider mod bestemmelserne i Arbejdsgivernes vedtægt.

Vedtægter

Arbejdsgiverne

Lokalafdelingen skal bære navnet fra det område, de dækker, og ikke landsdelen, hvis der er andre lokalafdelinger i landsdelen. Lokalafdelinger, som er navngivet før 1. januar 2010, er ikke berørt heraf.

§ 14

Regionalråd

I hver region nedsættes et regionalråd bestående af lokalafdelingsformændene til at iværksætte og koordinere regionale aktiviteter. Regionalrådene kan nedsætte et regionalrådsudvalg, som består af regionalrådenes formænd.

§ 15

Overenskomstforhold

Arbejdsgiverne indgår overenskomster om løn- og arbejdsforhold med de lønmodtagerorganisationer, som Hovedbestyrelsen finder hensigtsmæssigt.

Hovedbestyrelsen har nedsat et arbejdsmarkedsudvalg, som fører disse forhandlinger.

Indgåelse af overenskomsterne kræver godkendelse af Hovedbestyrelsen.

Stk. 2

Ingen lokalafdeling og intet medlem må uden Hovedbestyrelsens forudgående samtykke indgå overenskomster eller optage direkte forhandlinger med lønmodtagernes organisationer.

Stk. 3

Hvis der har fundet en arbejdsnedlæggelse sted i en medlemsvirksomhed, skal dette straks indberettes til sekretariatet, som herefter forestår den fagretlige behandling.

Stk. 4

Generalforsamlingen eller Hovedbestyrelsen, subsidiært formand og næstformand, kan afgive påbud til det enkelte medlem eller afkræve vedkommende relevante oplysninger, som skønnes nødvendige til fremme af foreningens formål.

Hovedbestyrelsen kan pålægge et medlem bod for overtrædelse af sådan et påbud, ligesom gentagne overtrædelser kan anses som illoyal modarbejdelse af foreningens formål og medføre eksklusion.

Vedtægter

Arbejdsgiverne

§ 16

Revision og regnskabsår

Arbejdsgivernes regnskabsår er kalenderåret.

Generalforsamlingen vælger 2 revisorer og 2 revisorsuppleanter til at revidere regnskabet.

Valgperioden er 2 år. Genvalg kan højst finde sted 2 gange. Revisorerne er skiftevis på valg hvert år.

Foreningen antager herudover en statsautoriseret revisor.

§ 17

Voldgift

Et medlem kan indbringe spørgsmål om berettigelsen af en af foreningen pålagt bod eller om eksklusion af foreningen for en voldgiftsret, nedsat af Hovedbestyrelsen.

Denne voldgiftsret består af et medlem, der er valgt af klageren, og et medlem, valgt af den indklagede. Disse to udpeger i fællesskab en opmand, der skal være jurist.

Hvis der ikke kan opnås enighed, udpeges opmanden af præsidenten for Sø- og Handelsretten.

Voldgiftsretten fastsætter selv sin forretningsorden under respekt af voldgiftsloven og træffer bestemmelse om fordelingen af de omkostninger, der er forbundet med sagen. Dens kendelser er endelige og bindende.

§ 18

Ikrafttrædelse

Vedtaget på Dansk Smedemesterforenings generalforsamling i Hanstholm den 8. juni 1985 med senere tilretninger, senest på Arbejdsgivernes generalforsamling i Odense, den 17. juni 2017.

Fleming Frederiksen
Formand