

BESKÆFTIGELSES- OG FLYGTNINGEPOLITIK 2015

– DET MENER ARBEJDSGIVERNE

VIGTIGT AT SIKRE FREMTIDENS ARBEJDSKRAFT

Det er vigtigt at sikre, at det danske arbejdsmarked også i fremtiden er blandt de mest velfungerende i verden. Det kræver blandt andet, at virksomhederne har adgang til det nødvendige antal kvalificerede medarbejdere.

Arbejdsgiverne arbejder på det beskæftigelsespolitiske område for:

- At de beskæftigelsesmæssige ordninger, der er på arbejdsmarkedet, bygger på et tæt samarbejde med de lokale offentlige aktører, som f.eks. kommuner og jobcentre og de lokale virksomheder. Et tæt samarbejde er nødvendigt, så virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har behov for, og for at de lediges kompetencer matcher de ledige job i lokalområdet.
- At beskæftigelsesordninger som vejledning og opkvalificering gennem uddannelse, virksomhedspraktik, løntilskud, jobrotation og flex- og skånejob gøres så anvendelige og fleksible som muligt for virksomhederne.
- At der til stadighed er fokus på tilbagetrækningspolitik som f.eks. efterløn, førtidspension og seniorpolitik samt elementer for integration og indvandring. Alt sammen for at sikre virksomhederne den nødvendige mængde af kvalificerede arbejdskraft.

Arbejdsgiverne arbejder på flygtningeområdet for:

- Arbejdsgiverne mener, at Danmark skal tage sit ansvar i forhold til flygtninge. Arbejdsgiverne mener, at flygtninge i Danmark i videst mulig omfang skal bidrage til samfundet og integreres hurtigt på arbejdsmarkedet.
- Såfremt flygtninge har de rette kvalifikationer og er arbejdsmarkedsparate, vil det kunne afhjælpe i forhold til Danmarks udfordring med manglende kvalificeret arbejdskraft.
- Det kan dog ikke forventes, at flygtninge i deres indgang til Danmark har de rette kvalifikationer eller er arbejdsmarkedsparate. Derfor må staten påtage sig det overordnede ansvar for at fremme såvel kvalifikationer som arbejdsparathed blandt flygtninge i Danmark, så hurtigt som muligt.

- En vellykket integration af flygtninge på arbejdsmarkedet i Danmark bør ske gennem de nuværende integrations- og beskæftigelsesfremmende ordninger, der er på arbejdsmarkedet på nuværende tidspunkt. Ordninger som f.eks. målrettet undervisningsforløb i dansk og beskæftigelsesmæssige tilbud som virksomhedspraktik, opkvalificering, løntilskud og mentorordninger.
- Dette med henblik på, at den enkelte flygtning i en periode kan få sidemandsoplæring og tilegne sig sprog og arbejdsmarkedskultur i et omfang, der på sigt kan medføre en fastansættelse på arbejdsmarkedet.
- Arbejdsmarkedsparathed handler om såvel sproglighed, mental psyke og arbejdskultur. Afhængig af den enkelte flygtnings niveau, skal der stilles forskellige hjælpeforanstaltninger til rådighed.
- Arbejdsgiverne opfordrer kommunerne til at skabe samarbejdsaftaler med lokale virksomheder omkring integration af flygtninge. Her er det vigtigt, at det er kommunen, som varetager de administrative opgaver i forbindelse med integrationsforløb i virksomhederne, så især de små- og mellemstore virksomheder ikke bliver pålagt yderligere administrative opgaver.