

## VEDTÆGTER FOR ARBEJDSGIVERNE RANDERS OMEGN.

### § 1. Hjemsted

Foreningens navn er:

**Arbejdsgiverne, Randers Omegn**, og dens hjemsted er til enhver tid det sted, hvor formanden er bosat.

### § 2. Formål

Foreningens formål er følgende:

1. At samarbejde med og være medlem af **Arbejdsgiverne**. I det følgende kaldt hovedforeningen.
2. I samarbejde med hovedforeningen at vejlede medlemmerne.
3. I samarbejde med hovedforeningen at opnå den bedst mulige ordning med hensyn til indkøb af de i medlemmernes virksomheder anvendte materialer og handelsvarer.
4. I samarbejde med hovedforeningen at opretholde et fagblad til fremme af oplysning samt meddelelser om alle fagets forhold.
5. I samarbejde med hovedforeningen at opretholde et for fagets udøvere nødvendigt forsikringsselskab, så alsidigt som muligt.
6. At støtte hovedforeningen mest muligt i dens forhandlinger om løn og arbejdsforhold med de oplysninger, som hovedforeningen måtte ønske.
7. I samarbejde med hovedforeningen medvirke til, at den til enhver tid gældende lovgivning vedrørende licitationsforhold overholdes.
  - a) At varetage medlemmernes interesser ved licitationer, i henhold til de til enhver tid gældende bestemmelser.
  - b) At medvirke til, at hvert fag udbydes
- c) At medvirke til, at et nyttigt og fordrageligt samarbejde etableres med andre fag.
8. I samarbejde med hovedforeningen at fremme den bedst mulige uddannelse af lærlinge og medvirke til, at flest mulig lærlinge uddannes inden for faget.
9. I samarbejde med hovedforeningen at varetage fagets interesser og medvirke til en bedst mulig lovgivning om håndværket.
10. Samt at arbejde for den bedst mulige forståelse og kollegialitetsfølelse. Ved i forening at afholde kursus, sammenkomster og diskussioner med udveksling af meninger og erfaringer for at fremme fagets interesser.

### § 3. Optagelse

Medlemmer optages i henhold til § 3 i

Hovedforeningens vedtægt.

Ethvert medlem, der optages, skal have udleveret et eksemplar af lokalvedtægterne, 1 sæt. overenskomster om løn og

arbejdsforhold, meddelelse om at **Bladet Arbejdsgiverne** er fagets informationsblad om relevante anliggender, samt den nødvendige vejledning i foreningsarbejdet og dets betydning.

Der betales et indskud efter de til enhver tid gældende regler og satser.

### § 4. Kontingent

Medlemmets kontingent fastsættes på generalforsamlingen. En gang fastsat bestemmelse herom gælder år for år, indtil anden bestemmelse herom træffes. Kontingenter til lokalforeningen opkræves sammen med kontingent til hovedforeningen. Endvidere anvendes nødvendige beløb til

afholdelse af udgifter ved bestyrelsens rejser og møder samt de lønninger, der fastsættes af generalforsamlingen og øvrige administrationsudgifter. Medlemmet der er i restance for kontingent, kan ikke vælges til nogen tillidspost i foreningen.

## § 5. Tilbudsloven

Ethvert medlem er i henhold til de enhver tid gældende tilbudsregler pligtig til at overholde tilbudsbestemmelserne efterretlige.

Overtrædelse af tilbudsbestemmelserne straffes efter de til enhver tid gældende regler.

## § 6. Løn og arbejdsforhold

De af Hovedforeningen oprettede overenskomster om løn og arbejdsforhold med lønmodtagerorganisationerne skal respekteres af lokalforeningens medlemmer. Fagretslige sager behandles i overensstemmelse med de til enhver tid gældende i Hovedforeningen.

## § 7. Bestyrelsen og administration

Bestyrelsen består af 1 formand, 1 næstformand og 1 kasserer samt 3 bestyrelsesmedlemmer. Derudover vælges en suppleant for hvert af de 3 bestyrelsesmedlemmer.

Ved afstemninger er formandens stemme afgørende ved stemmelighed.

Formand, næstformand og kasserer vælges ved skriftlig indstilling og skriftlig afstemning på generalforsamlingen.

Valg af de øvrige 3 bestyrelsesmedlemmer sker på generalforsamlingen og vælges blandt foreningens medlemmer. Alle valg er for 2 år af gangen. Genvalg kan finde sted. Formanden og 2 bestyrelsesmedlemmer er på valg de lige år, og næstformand og kasserer samt 1 bestyrelsesmedlem er på valg de ulige år.

Der vælges ligeledes 1 fanebærer og 2 revisorer for to år af gangen samt suppleant for hver af disse. Bestyrelsen vælger en

kandidat til hovedbestyrelsen som godkendes på generalforsamlingen.

Bestyrelsen repræsenterer og varetager lokalafdelingens interesser til landsgeneralforsamling efter de til enhver tid gældende regler i hovedforeningen.

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

Bestyrelsesmøder afholdes så ofte, det er nødvendigt.

Foreningens midler anbringes i bank eller værdipapirer.

Over bestyrelsens møder samt generalforsamlingens forhandlinger føres en forhandlingsprotokol.

Revisorerne har ret til at foretage kasseeftersyn når som helst, de ønsker dette, lige som de altid har ret til at revidere regnskabet til dato. Foreningens regnskabsår går fra 1/1 til 31/12.

## § 8. Generalforsamlingen

Ordinær generalforsamling afholdes en gang årlig inden 1. maj med følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Valg af stemmetæller.
3. Beretning.
4. Regnskabet.
5. Kontingent og honorarer.
6. Indkomne forslag.
7. Valg af bestyrelse.
8. Valg af revisorer.
9. Valg af fanebærer.
10. Information fra HB. medlem.
11. Eventuelt.

Generalforsamlingen indvarsles med 4 ugers varsel enten i **Bladet Arbejdsgiverne** eller ved skriftlig meddelelse til medlemmerne med bekendtgørelse af dagsordenen. Forslag, der

ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være tilstillet formanden, 14 dage før denne ordinært afholdes. Simpel stemmeflertal afgør alle spørgsmål, undtagen vedtægtsændring, hvortil kræves hensyn som anført i § 10. Bestyrelsen har tavshedspligt i alle foreningsanliggender.

## § 9. Udmeldelse

Udmeldelse skal ske i henhold til Hovedforeningens § 3 og ved skriftlig meddelelse til Formanden som underskriver udmeldelsen. Et medlem kan ved beslutning af bestyrelsen ekskluderes af foreningen, når foreningen finder, at vedkommende enten modarbejder foreningens interesser. Endelig godkendelse heraf træffes af hovedbestyrelsen på opfordring af lokalforeningen i henhold til hovedforeningens vedtægter.

## § 10. Vedtægtsændringer

Forandring i vedtægterne kan kun ske, når dette er vedtaget på en generalforsamling med 2/3 af de afgivne stemmer. Opnås denne stemmeflerhed ikke, kan spørgsmålet fremmes på en ny generalforsamling senest en måned efter, når forslagsstilleren eller bestyrelsen fremsætter begæring derom, inden den første

generalforsamling slutter. Ved denne generalforsamling afgør simpel stemmeflerhed spørgsmålet.

Hvis bestyrelsen eller 1/5 af de mødte medlemmer ønsker skriftlig afstemning, skal denne foretages skriftlig i alle spørgsmål.

## § 11. Foreningens opløsning

Til vedtagelse om opløsning af foreningen kræves tilslutning af mindst 3/4 af de afgivne stemmer på 2 på hinanden følgende ordinære generalforsamlinger.

I tilfælde af foreningens opløsning forholdes der med formuen efter generalforsamlingens bestemmelse.

## § 12. Forretningsophør

Når et medlem ophører at drive forretning, afgør bestyrelsen, hvis vedkommende ønsker dette, om han kan optages som passivt medlem, og da hvilket kontingent han skal betale.

Passive medlemmer har ingen stemmeret eller forhandlingsret, men har lov til at overvære generalforsamlingerne. Æresmedlemmer kan udnævnes, enten når hele bestyrelsen er enige derom, eller når en generalforsamling vedtager dette ved simpel stemmeflerhed.

Denne vedtægt er vedtaget på  
Generalforsamlingen den 16. april 2016 for

**ARBEJDSGIVERNE, RANDERS OMEGN.**

*Jørn Sminge, Formand*

*Carsten W. Sørensen, Næstformand*

*Jens Peter Andersen, Kasserer*